

CIUDAD DE HIGHLAND VILLAGE

Programa de Beneficios para el Empleado



Guia al Resumen de sus Beneficios

Los beneficios incluyen:

- Seguro Médico
- Compass — Defensor del Paciente
- Teladoc
- Programa de Bienestar
- Seguro Dental
- Plan de la Visión
- Seguro Grupal de Vida/Muerte Accidental & Desmembramiento (MAyD)
- Seguro de Vida Voluntario
- Discapacidad a Largo Plazo
- Productos Voluntarios de Colonial Life
- Sistema de Jubilación Municipal del Estado de Texas (TMRS)
- Compensación Diferida
- Programa de Asistencia al Empleado (EAP)
- Sección 125—Cuentas Flexibles de Gastos

Efectivo el 1° de Octubre del 2017

Cigna Open Access Plus (866) 494-2111

Beneficio	Plan HSA	Plan PPO
Máximo de por Vida	Ilimitado	Ilimitado
Deducible	\$3,000 (2X)	\$500 (2X)
Coseguro	100%	80%
Copago por Consulta	Deducible	\$25
Copago del Especialista	Deducible	\$25
Cuidados Preventivos		
Examen Físico Rutinario / Adultos	No hay deducible	No hay deducible
Cuidados del Recién Nacido	Cobertura al 100%	Cobertura al 100%
Admisión Hospitalaria	Deducible	Ded. + 20%
Cirugía de Paciente Externo	Deducible	Ded. + 20%
Sala de Emergencias (Localidad)	Deducible	\$250
Cuidados Urgentes (Localidad)	Deducible	\$50
Copagos de Medicamentos	Primero el Deducible, luego:	
Genérico	\$10	\$10
Marca de Preferencia	\$35	\$30
Fuera del Formulario	\$60	\$50
Medicamentos por Correo	2.5X por 90 días	2.5X por 90 días
Desembolso Máximo (Incluye el Deducible)		
Individual	\$4,000	\$2,500 Médico/ \$1,000 Rx
Familiar	\$8,000	\$5,000 Médico/ \$2,000 Rx
Cargos de Fuera de la Red		
<i>Deducible</i>	<i>\$5,000 (2X)</i>	<i>\$1,000 (2X)</i>
<i>Coseguro</i>	<i>80%</i>	<i>60%</i>
<i>Servicios Médicos</i>	<i>Ded. + 20%</i>	<i>Ded. + 40%</i>
<i>Admisión Hospitalaria</i>	<i>Ded. + 20%</i>	<i>Ded. + 40%</i>
<i>Copago de Sala de Emergencia/ Localidad</i>	<i>Cobertura de Dentro de la Red</i>	<i>Cobertura de Dentro de la Red</i>
Desembolso Máximo (Incluye el Deducible)		
<i>Individual</i>	<i>\$6,000</i>	<i>\$5,000</i>
<i>Familiar</i>	<i>\$12,000</i>	<i>\$10,000</i>
Precertificación Requerida	Sí	Sí
Aplican Sanciones	Sí	Sí

Cigna Cobertura Dental (800) 244-6224

Beneficio	Cobertura
Deducible Anual	\$50 (3X)
Coseguro	
I. Preventivo	100%
II. Básico	80%
III. Mayor/Implantes Dentales	50%
IV. Ortodoncia (Adultos y Niños)	50%
El Deducible Aplica a Servicios:	II y III
Beneficio Máximo por Año Calendario	\$1,500
Beneficio Máximo de Ortodoncia de por Vida	\$1,000

Vision Service Plan (VSP)* (800) 877-7195

Beneficios	Proveedores Dentro de la Red	Proveedores Fuera de la Red
\$20 Copago por Examen y \$20 por Material		
Exámenes (12 Meses)	100%	Hasta \$45
Lentes Visión Sencilla (12 Meses)	100%	Hasta \$45
Lentes Bifocales (12 Meses)	100%	Hasta \$65
Lentes Trifocales (12 Meses)	100%	Hasta \$85
Lentes Lenticulares (12 Meses)	100%	Hasta \$125
Aros/Monturas (24 Meses)	Hasta \$130	Hasta \$47
Lentes de Contacto		
Necesarios	100%	Hasta \$210
Electivos	Hasta \$130	Hasta \$120

*NOTA: VSP es un proveedor de PPO. Los beneficios son pagados basados en proveedores dentro de la red contra mas no de la red. Los lentes de contacto son cubiertos en lugar de lentes y aros.

Cigna Seguro de Vida y MAyD Grupal*

Beneficio	Cobertura
Beneficio Máximo	\$50,000 Vida, \$50,000 MAyD
Cantidad de Garantía	\$50,000
Reducción por Edad	A 65% a la edad de 65; A 50% a la edad de 70
% de Beneficio Acelerado	75%
Conversión	Sí

*Favor de comunicarse con el TMRS para montos de seguro de vida adicionales.

Cigna Seguro de Vida Voluntario

Beneficio	Cobertura
Empleado	De \$20,000 a \$500,000 en incrementos de \$10,000; Máximo: El menor de 5 veces el salario o \$500,000
Cónyuge	De \$5,000 a \$250,000 en incrementos de \$5,000; Máximo: el 50% de la cantidad del empleado
Niños	\$10,000
Cantidad de Garantía—Los primeros 30 días de empleo	
Empleado	\$100,000
Cónyuge	\$ 35,000
Niños	\$ 10,000
Inscripción Anual (participantes actuales)	\$ 10,000
Reducción por Edad	Al 65% a la edad de 65 Al 50% a la edad de 70
Abdicación de Prima	Sí
Beneficio Acelerado (Empleado & Cónyuge)	50% a un máximo de \$50,000
Portabilidad	Sí
MAyD Voluntaria	Disponible al Empleado, Cónyuge y Niños

Cigna Discapacidad a Largo Plazo

Beneficio	Cobertura
Período de Espera	180 días
% de Ingresos Mensuales	60% a un máximo de \$6,000
Período Máximo del Beneficio	A la edad de 65
Ocupación Propia	36 meses
Mental y Nerviosa / Abuso de sustancias	24 meses
Incentivo para Regreso al Trabajo	Hasta por 12 meses
Condiciones Pre-existentes	3/3/12

Sección 125—Cuentas Flexibles de Gastos

Este beneficio le permite hacer deducciones de nómina libres de impuestos para pagar costos de seguros al igual que Cuentas Flexibles de Gastos (máximo anual de \$2,600) y Cuenta de Cuidados a Dependientes (máximo anual de \$5,000). Para asuntos de reclamos, favor de comunicarse con Higginbotham al (866) 419-3519. Los reclamos pueden ser enviados por fax al (866) 419-3516. *Obtenga acceso a su cuenta conectándose a www.mywealtheonline.com/higginbotham o descargando la aplicación Higginbothamwealthe en su teléfono inteligente.*

Compass—Defensor del Paciente

Compass Professional Health Services es su asesor personal en cuidados de la salud:

- Recomendaciones imparciales de doctores
- Información sobre costos y calidad de proveedores
- Reconciliaciones de facturas
- Información de cómo ahorrar dinero en gastos del seguro Médico, Dental y Visión

Colonial Life & Accident Productos Voluntarios*

Póliza de Cáncer	Vida Universal y Terminal
Póliza de Enfermedades Graves	Ingresos por Hospitalización
Póliza de Accidentes	Discapacidad a Corto Plazo

*Para más información, favor de comunicarse con Melinda Allbritton, al (817) 992-0262.

Sistema de Jubilación Municipal del Estado de Texas (TMRS, por sus siglas en inglés)

- El 7% de la contribución del empleado es igualada y doblada por la Ciudad
- Las contribuciones de la empresa son investidas en cinco años
- Seguro de vida equivalente a un año de salario
- Elegible a jubilarse al cumplir 20 años de empleo o 60 años de edad después de haber sido investido.

Compensación Diferida

Planes de ahorro suplementales para la jubilación (patrocinados por el empleado) están disponibles por medio de deducción de nómina y son exentos de impuestos. Después de seis meses de empleo, la Ciudad igualará hasta el 2% de su salario en contribuciones. Para información adicional, favor de comunicarse con:

- #304455 Administración Internacional de la Ciudad/Condado (800) 669-7400
- #43257 Nationwide/PEBSO (800) 473-2726

Cigna Programa de Asistencia Vital

El Programa de Asistencia Vital de Cigna da al empleado acceso a una amplia gama de recursos. Un número gratuito lo pone en contacto con enfermeros capacitados, consejeros financieros y abogados, las 24 horas del día, 7 días a la semana. Para situaciones en las cuales se requieren recursos en persona, existen profesionales disponibles a nivel nacional quienes proveen asistencia local en persona que incluyen tres consultas con un proveedor de salud mental sin cargo alguno.

(800) 538-3543
www.cignabehavioral.com/CGI

Nombre de Usuario: rewards
Contraseña: savings

Teladoc

Hable con un médico gratuitamente las 24/7/365 llamando al 800-835-2362. Los médicos de Teladoc están certificados por la Junta de los Estados Unidos, con credenciales actualizadas cada 3 años y cuentan, en promedio, con 15 años de experiencia. Ellos pueden diagnosticar y recetar medicamentos cuando sea necesario para muchas condiciones médicas, incluyendo:

- Síntomas del resfriado y gripe
- Alergias
- Bronquitis
- Infección del tracto urinario
- Infección respiratoria
- Problemas de sinusitis

Programa para el Bienestar de la Salud

Los empleados que participen en el Programa de Bienestar de la Ciudad de Highland Village califican para un descuento de \$25 mensuales sobre el costo de la prima del seguro médico. Información adicional puede ser obtenida al conectarse a su Cuenta de Bienestar en www.highlandvillage.wellright.com. Si es excesivamente difícil o desaconsejable por razones médicas que usted participe en el Programa de Bienestar ofrecido por la Ciudad, por favor póngase en contacto con Recursos Humanos. Los miembros de Cigna también pueden acceder el Programa de Recompensas de la Salud para obtener descuentos en una gran variedad de servicios del bienestar de la salud y varios productos.

Contribuciones del Empleado

Beneficio	Costo por Período de Pago	Con Descuento de Bienestar
Cigna Plan PPO:		
Empleado Solamente	\$ 35.16	\$ 22.66
Empleado + Cónyuge	\$154.68	\$142.18
Empleado + Niños	\$130.08	\$117.58
Empleado + Familia	\$168.75	\$156.25
Cigna Plan HSA*:		
Empleado Solamente	\$ 0.00	\$ 0.00
Empleado + Cónyuge	\$109.66	\$ 97.16
Empleado + Niños	\$ 92.21	\$ 79.71
Empleado + Familia	\$121.97	\$109.47
Cigna Dental		
Empleado Solamente	\$ 0.00	
Empleado + Familia	\$31.29	
Vision Service Plan		
Empleado Solamente	\$0.00	
Empleado + Familia	\$4.60	
Vida y MAyD		
Cigna	Pagado por La Ciudad de Highland Village	
TMRS	Pagado por La Ciudad de Highland Village	
Cigna—DLP	Pagado por La Ciudad de Highland Village	
Programa de Asistencia al Empleado	Pagado por La Ciudad de Highland Village	
Compass	Pagado por La Ciudad de Highland Village	

*La Ciudad contribuirá \$75 por mes (\$100 si hay participación de Bienestar) a la cuenta de cada empleado inscrito con cobertura “Empleado Solamente” en el Plan HSA y \$200 por mes a los que tengan cobertura de “Empleado + Cónyuge”, “Empleado + Niños”, o “Empleado + Familia”, también en el HSA.

Los empleados que rechazen el Seguro Médico recibirán \$100 por mes. Aquellos que rechazan pero participen en el Programa de Bienestar recibirán \$125 por mes.

Este folleto resalta los rasgos principales del programa de beneficios de La Ciudad de Highland Village.

Este folleto no incluye todas las reglas del plan en detalle. Los términos de su plan de beneficios serán gobernados por documentación legal, incluyendo el contrato del seguro. En caso de haber inconsistencia alguna entre éste folleto y los documentos legales del plan, los documentos del plan serán la última autoridad.

En caso de tener preguntas adicionales, favor de comunicarse con su representante de Recursos Humanos para obtener información adicional.

Números de Asistencia y Sitios Web

Beneficio	Teléfono	Sitio Web
Seguro Médico	(866) 494-2111	www.mycigna.com
OptumHealth Bank	(866) 234-8913	www.optumbank.com
Seguro Dental	(800) 244-6224	www.mycigna.com
Seguro de la Visión	(800) 877-7195	www.vsp.com
Vida/MAYD	(800) 238-2125	Comuníquese con Recursos Humanos
Discapacidad a Largo Plazo	(800) 362-4462	Comuníquese con Recursos Humanos
Compass	(800) 513-1667	answers@compassphs.com
Supplemental	(800) 325-4368	www.coloniallife.com
Jubilación	(800) 924-8677	www.tnrs.org
Asistencia al Empleado	(800) 538-3543	www.cignabehavioral.com/CGI
Teladoc	(800) 835-2362	www.teladoc.com
Cuentas Flexibles	(866) 419-3519	www.mywealthcareonline.com/higginbotham

Preparado por Higginbotham, Inc.
"Un solo recurso para un futuro seguro"
P.O. Box 908

Teléfono: (817) 347-6982
Llamadas sin Cargos: (800) 728-2374
dthom@higginbotham.net
<http://www.higginbotham.net>

